



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 248

ΘΕΜΑ: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027 – 2030.

Στη Λάρισα σήμερα 07-04-2026 ημέρα της εβδομάδας Τρίτη και ώρα 13.00 μ.μ., η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, συνήλθε σε συνεδρίαση ύστερα από τη με αρ. πρωτ. 21708/03-04-2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτής Χρήστου Τερζούδη, που ορίστηκε με τη με αριθμ. 5542/19-12-2024 απόφαση του Δημάρχου Λάρισας, παρευρεθέντων από τα μέλη οι κ. 1) Τερζούδης Χρήστος ως Πρόεδρος, 2) Λεωνιδάκης Δημήτριος, 3) Τζατζάκης Φώτιος, 4) Καλόγηρος Κωνσταντίνος, 5) Ανδριτσόπουλος Ανδρέας, 6) Κουρδής Αναστάσιος, 7) Διαμάντος Κωνσταντίνος και 8) Δεληγιάννης Δημήτριος.

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Λαρισαίων, αφού συζήτησε σχετικά με το θέμα: Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027 – 2030 και λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 72 & 74Α του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του Ν. 5056/2023.
3. Τη με αριθμ. πρωτ. 21816/03-04-2026 εισήγηση της Δ/νσης Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Διαδικασιών Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία έχει ως εξής:

Με την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/ 97 / οικ.4887/23.03.2026 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027 – 2030» καλούνται οι Δήμοι να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α'17) προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. ε. Τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο

υποβάλλεται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (εφεξής Σ.Δ.Α.Δ.) <https://hrms.gov.gr/admins/> από τους εξουσιοδοτημένους χρήστες των φορέων έως τις **07/04/2026** και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές καθώς και τους Δήμους, Περιφέρειες και τα Νομικά Πρόσωπα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ειδικότερα για τους Δήμους, τις Περιφέρειες και τα νομικά πρόσωπα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αναφέρεται ότι κάθε φορέας θα υποβάλλει το δικό του, μεμονωμένο σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία κατά τη δεύτερη φάση θα τα ελέγξει. Στις ειδικές οδηγίες για τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ορίζεται ότι: «Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από τον Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, η λήψη απόφασης Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν.5056/2023)

Τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς.

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας, για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό όπως αυτές αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
Κατηγορία Εκπαίδευσης	2027	2028	2029	2030
ΠΕ	2	1	4	4
ΤΕ	2	2	2	3
ΔΕ	15	4	4	11
ΥΕ	1	5	4	5
Άθροισμα Έτους	20	12	14	23

MUNICIPALITY OF LARISSA

Κατόπιν των ανωτέρω και λαμβάνοντας υπόψη τις στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Λαρισαίων για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, οι οποίες επικεντρώνονται στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την ενδυνάμωση του προσωπικού μέσω προγραμμάτων επανειδίκευσης με στόχο τη μετάβαση σε ένα μοντέλο «έξυπνης» και αποτελεσματικής διοίκησης, καθώς και τους βασικούς πυλώνες που αφορούν την ορθολογική στελέχωση για την κάλυψη κρίσιμων κενών, την εφαρμογή συστημάτων διοίκησης μέσω στόχων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και την καλλιέργεια μιας ανθρωποκεντρικής κουλτούρας στην εξυπηρέτηση του πολίτη μέσα σε ένα ασφαλές περιβάλλον, θέτουμε υπόψη σας το σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Λαρισαίων για τα έτη 2027-2030 και παρακαλούμε για την έγκρισή του.

Έτος	Εργασιακή Σχέση	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος /Ειδικότητα	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	76	1	1	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΓΕΩΠΟΝΩΝ	12	2	1	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE/HARDWARE)	8	1	0	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ/ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	41	6	0	3
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ/ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	13	3	0	3
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ/ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	28	1	1	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	52	2	0	2
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	23	6	0	2
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ/ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	40	1	0	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	24	11	0	2
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	47	4	1	2
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE/HARDWARE)	6	1	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ/ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	41	6	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ	116	2	0	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	52	3	2	3
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	23	6	1	2
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ/ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	28	1	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΑΣ /ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	5	1	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/	24	11	0	2

			ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ				
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	21	0	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ/ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	28	0	2	2
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ	116	2	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	24	0	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ /ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	30	6	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	47	4	2	2
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	232	4	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ/ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	9	1	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	21	0	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	7	1	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	232	4	2	2
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	47	4	1	1
2030	ΙΔΑΧ	ΔΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΩΝ ΤΡΟΜΠΕΤΑΣ/ ΕΚΤΕΛΕΣΤΕΣ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ	2	0	1	1

4. Τη δήλωση των Δημοτικών Συμβούλων κ. Διαμάντου Κωνσταντίνου και Δεληγιάννη Δημητρίου ότι ψηφίζουν ΛΕΥΚΟ.

ΑΠΟΦΑΣΙΣΕ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης για τα έτη 2027 – 2030, σύμφωνα με τους συνημμένους πίνακες.

Επισημαίνουμε ότι το σύνολο των εκτιμώμενων αποχωρήσεων προσωπικού έχει ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού				
Κατηγορία Εκπαίδευσης	2027	2028	2029	2030
ΠΕ	2	1	4	4
ΤΕ	2	2	2	3
ΔΕ	15	4	4	11
ΥΕ	1	5	4	5
Άθροισμα Έτους	20	12	14	23

Αποφασίσθηκε, αναγνώσθηκε και υπογράφηκε.

Η ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΤΕΡΖΟΥΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

**ΛΕΩΝΙΔΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΤΖΑΤΖΑΚΗΣ ΦΩΤΙΟΣ
ΚΑΛΟΓΗΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΑΝΔΡΙΤΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
ΚΟΥΡΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ
ΔΙΑΜΑΝΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΣΑΣ
MUNICIPALITY OF LARISSA

Έτος	Εργασιακή Σχέση	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος /Ειδικότητα	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	76	1	1	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ / ΓΕΩΠΟΝΩΝ	12	2	1	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE/HARDWARE)	8	1	0	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ/ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	41	6	0	3
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ/ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	13	3	0	3
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ/ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	28	1	1	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	52	2	0	2
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	23	6	0	2
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ/ ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	40	1	0	1
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	24	11	0	2
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	47	4	1	2
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ (SOFTWARE/HARDWARE)	6	1	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ/ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	41	6	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ	116	2	0	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	52	3	2	3
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ/ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	23	6	1	2
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ/ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	28	1	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΙΑΣ /ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	5	1	1	1
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ/	24	11	0	2

			ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ				
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	21	0	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΚΗΠΟΥΡΩΝ/ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	28	0	2	2
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ/ΟΔΗΓΩΝ	116	2	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	24	0	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ /ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	30	6	1	1
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	47	4	2	2
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	232	4	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΔΕ	ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ/ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	9	1	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ /ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	21	0	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	7	1	1	1
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	232	4	2	2
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ/ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	47	4	1	1
2030	ΙΔΑΧ	ΔΕ	ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΤΩΝ ΤΡΟΜΠΕΤΑΣ/ ΕΚΤΕΛΕΣΤΕΣ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ	2	0	1	1